	FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA	Código:	DE-DEAJU-FR-033
	FORMATO MODELO SOLICITUD DE PRE-COTIZACIÓN MODALIDAD MÍNIMA CUANTÍA	Versión N°:	04
		Vigencia:	12-12-2024

SOLICITUD DE PRE-COTIZACIÓN

Fecha: 5 noviembre 2025

Señores:
A QUIEN INTERESE

ADVERTENCIA	LA COTIZACIÓN SOLICITADA SERVIRÁ DE BASE PARA LA ELABORACIÓN DE UN ESTUDIO DE MERCADO Y, POR TANTO, NO CONSTITUYE EN SÍ MISMA UNA OFERTA Y CONSECUENTEMENTE NO OBLIGA A LAS PARTES.
OBJETO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD PARA EXÁMENES DE SELECCIÓN, POS-INCAPACIDAD, OCUPACIONALES Y RETIRO DE PERSONAL CIVIL Y EXÁMENES OCUPACIONALES PERIÓDICOS PERSONAL MILITAR.
VALIDEZ DE LA COTIZACIÓN	30 días

	FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA	Código:	DE-DEAJU-FR-033
	FORMATO MODELO SOLICITUD DE PRE-COTIZACIÓN MODALIDAD MÍNIMA CUANTÍA	Versión N°:	04
		Vigencia:	12-12-2024

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

RUBRO	DESCRIPCIÓN	VALOR
RUBRO 02-02-02-009-003-01	EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PERSONAL CIVIL, UN PERSONAL MILITAR Y EXÁMENES MÉDICOS POS INCAPACIDAD (VIGENCIA FUTURA 2026)	$ 12.000.000,00

RUBRO	DESCRIPCIÓN	VALOR
RUBRO 02-02-02-009-003-01	APALANCAMIENTO VF TOMA DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES Y PARACLÍNICOS PARA EL PERSONAL DEL CACOM-5	$ 1.800.000,00

ITEM	EXAMEN MEDICO A REALIZAR	REQUERIMIENTOS MEDICO	REQUERIMIENTO TÉCNICO POR EXAMEN	CANTIDAD
1	EXAMEN MÉDICO LABORAL CON ÉNFASIS EN RIESGO OSTEOMUSCULAR	Requerimiento para exámenes de ingreso, periódico, egreso	• Identificación y consignación del funcionario. • Identificar posibles patologías ocasionadas por el trabajo o por la exposición a factores de riesgo en el ambiente laboral. • Plasmar la información específica del funcionario en la historia clínica correspondiente • Consignar los antecedentes familiares, personales y laboral es del funcionario antes de ingresar a la institución y dentro de la institución teniendo en cuenta área, cargo, tiempo y riesgos a los cuales está expuesto. • Emitir diagnóstico y recomendaciones. • Elaboración del diagnóstico de salud de la población evaluada.	1

	2	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL (POST-INCAPACIDAD)	Requerimiento para examen post incapacidad a funcionarios que registren incapacidades mayores a 30 días.	• Identificación y consignación del funcionario. • Identificar posibles patologías ocasionadas por el trabajo o por la exposición a factores de riesgo en el ambiente laboral. • Plasmar la información específica del funcionario en la historia clínica correspondiente • Consignar los antecedentes familiares, personales y laboral es del funcionario antes de ingresar a la institución y dentro de la institución teniendo en cuenta área, cargo, tiempo y riesgos a los cuales está expuesto. • Emitir diagnóstico y recomendaciones. • Elaboración del diagnóstico de salud de la población evaluada.	1
	3	EXAMEN MÉDICO LABORAL CON ÉNFASIS EN RIESGO OSTEOMUSCULAR Y CONCEPTO PARA TRABAJO EN ALTURAS	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico.	• Este se debe redactar en términos de aptitud laboral y ser emitido por medio físico y digital. la determinación de existencia o no de restricción para realizar trabajos en alturas debe estar basada en la sumatoria de hallazgos sostenibles de anormalidad provenientes de las siguientes fuentes de información: • Antecedentes patológicos personales, traumáticos y quirúrgicos. • Síntomas reportados por el funcionario durante el interrogatorio. • Signos de anormalidad evidenciados durante el examen físico. • Hallazgos anormales reportados en las pruebas complementarias y los exámenes de laboratorio realizados. • Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	1

	4	EXAMEN MÉDICO LABORAL CON ÉNFASIS EN RIESGO OSTEOMUSCULAR Y CONCEPTO PARA MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico.	Los procesos relacionados con la cocina representan riesgo de contacto con microorganismos patógenos que implican contagiarse o contagiar a otros. por lo anterior, se debe redactar el concepto para manipulación de alimentos a través de: • Antecedentes patológicos personales. • Síntomas reportados por el funcionario durante el interrogatorio. • Signos de anormalidad evidenciados durante el examen físico. • Reportes de laboratorio anormales. • Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	1
	5	PRUEBA PSICOSENSOMÉTRICOS PARA CONDUCCIÓN	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico.	Este examen es realizado por el psicólogo quien evalúa las aptitudes perceptivo-motoras (estimación del movimiento, coordinación viso motora, tiempo de reacción múltiple e inteligencia práctica) que se necesitan para una conducción segura.	1
	6	EXAMEN OPTOMÉTRICO	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico.	• Se deben explorar los síntomas de pérdida de agudeza visual y antecedentes patológicos relacionados con el deterioro del órgano blanco. • Valoración de párpados, órbita y anexos. • Valoración de conjuntivas • Medición de presión ocular • Valoración del fondo del ojo • Refracción estática y dinámica. • Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	1
	7	AUDIOMETRÍA DE TAMIZAJE	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico.	• Identificación del funcionario y consignación de la anamnesis del trabajador, antecedentes personales y ocupacionales relacionados con salud auditiva y otros pertinentes • Realización de audiometría • Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de protección auditiva de ser necesario. elaboración del diagnóstico de salud auditivo de la población evaluada.	1

	8	ESPIROMETRÍA	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico.	• Identificación del funcionario y consignación de la anamnesis del trabajador los antecedentes generales, y su historia laboral para determinar los riesgos a que ha estado expuesto, y deducir su relación con anomalías actuales de tipo respiratorio. • Interrogatorio de antecedentes personales y ocupacionales relacionados con salud respiratoria y otros pertinentes • Realización de espirometria. • Interpretación de resultado • comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario.	1
	9	ELECTROCARDIOGRAMA (FUNCIONARIO MAYOR DE 50 AÑOS O CON PATOLOGÍA CARDIOVASCULAR)	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico.	• Identificación del funcionario y consignación de la anamnesis del trabajador los antecedentes generales, y su historia laboral para determinar los riesgos a que ha estado expuesto, y deducir su relación con anomalías actuales de tipo respiratorio. • Interrogatorio de antecedentes personales y ocupacionales relacionados con salud respiratoria y otros pertinentes • Realización de espirometria. • Interpretación de resultado • Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario. **NOTA:** Este examen se le deberá realizar solo al personal que supera los 50 años de edad o con patología cardiovascular.	1
	10	KOH DE UÑAS DE LAS MANOS	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico	• Se debe realizar identificando la presencia de hongos en las uñas de las manos. • Si en la toma de la prueba se detecta presencia de hongos, se debe restringir temporalmente para la manipulación de alimentos y posterior realizar la recomendación para control microbiológico post tratamiento para levantar dicha restricción. • Hacer la respectiva indicación de requerir tratamiento médico complementario, documentando ello en el concepto médico laboral para seguimiento. • comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	1

	11	FROTIS FARÍNGEO	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico	• En esta prueba se identifica la presencia de gérmenes patógenos y/o reacción leucocitaria relevante. • En caso de sospecha de presencia de gérmenes patógenos proceda a restringir temporalmente para la manipulación de alimentos y posterior realizar la recomendación para control microbiológico post tratamiento para levantar dicha restricción. •Es además relevante descartar focos sépticos dentales y en caso tal, hacer la respectiva indicación de requerir tratamiento odontológico, documentando ello en el concepto médico laboral para seguimiento. • Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario.	1
	12	COPROLÓGICO	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico	• Se identifica la presencia de gérmenes patógenos y/o parasitosis. • En caso de sospecha de presencia de gérmenes patógenos y/o parasitosis, proceda a recomendar antiparasitarios, restringir temporalmente para la manipulación de alimentos y realizar la recomendación para control microbiológico post tratamiento para levantar dicha restricción. • Si la condición persiste, indique requerir estudios complementarios y tratamiento médico documentando ello en el concepto médico laboral para seguimiento. • Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	1
	13	GLICEMIA CENTRAL	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico	• Análisis de sangre • Cantidad de glucosa en sangre • Interpretación del resultado • Comunicación de resultados al trabajador. emisión de recomendaciones de ser necesario	1

	14	PERFIL LIPÍDICO (COLESTEROL TOTAL, TRIGLICÉRIDOS, HDL - LDL)	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico	• Exámenes de laboratorio: colesterol total, HDL, triglicéridos, glicemia. • Los resultados de las valoraciones complementarias deben hacer parte de la historia clínica ocupacional y serán analizados por el médico asesor FAC en la respectiva evaluación médica ocupacional. • Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	1
	15	CUADRO HEMÁTICO (MÍNIMO DE IV GENERACIÓN)	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico	• Análisis de sangre • Examen físico completo • Determinación de células sanguíneas (células rojas, células blancas y las plaquetas) • Características físicas celulares (tamaño forma y contenido) • Comunicación de resultados al trabajador, recomendaciones de ser necesario	1
	16	PRUEBA DE EMBARAZO (CUALITATIVA EN SANGRE)	Requerimiento para exámenes de ingreso	• Análisis de sangre • Interpretación del resultado • Comunicación de resultados al trabajador. • Emisión de recomendaciones de ser necesario	1
	17	ANTI- HBS (ANTICUERPO DE SUPERFICIE DE LA HEPATITIS B)	Requerimiento para ingreso	• Análisis de sangre • Interpretación del resultado • Comunicación de resultados al trabajador. • Emisión de recomendaciones de ser necesario	1
	18	PARCIAL DE ORINA, GOT - GTP	Requerimiento para exámenes de ingreso y/o periódico	• Análisis de sangre • Interpretación del resultado • Comunicación de resultados al trabajador. • Emisión de recomendaciones de ser necesario	1
	19	MEDICIÓN DE PLOMO EN SANGRE	Requerimiento para exámenes periódico	• Análisis de sangre • Interpretación del resultado • Comunicación de resultados al trabajador. • Emisión de recomendaciones de ser necesario	1
	20	VACUNA CONTRA HEPATITIS A (SEGÚN ESQUEMA)	Requerimiento para exámenes periódico	Se aplicará o no de acuerdo a las necesidades que surjan en los procesos de exámenes periódicos	1
	21	VACUNA CONTRA HEPATITIS B (SEGÚN ESQUEMA)	Requerimiento para exámenes periódico	Se aplicará o no de acuerdo a las necesidades que surjan en los procesos de exámenes periódicos	1

	22	VACUNA CONTRA FIEBRE TIFOIDEA (SEGÚN ESQUEMA)	Requerimiento para exámenes periódico	Se aplicará o no de acuerdo a las necesidades que surjan en los procesos de exámenes periódicos	1
	23	VACUNA TOXOIDE TETÁNICO (SEGÚN ESQUEMA)	Requerimiento para exámenes periódico	Se aplicará o no de acuerdo a las necesidades que surjan en los procesos de exámenes periódicos	1
	24	VALORACIÓN DE PSICOLOGÍA (DE ACUERDO AL CARGO)	Requerimiento para exámenes periódico	Se aplicará de acuerdo a las necesidades del cargo	

CONDICIONES DE CONTRATACIÓN	**PLAZO**	A partir de la finalización del plazo de ejecución del Contrato N° 014-00-H-CACOM5-DEDHU-2025 y el cumplimiento de los requisitos de ejecución y suscripción del acta de inicio, hasta el 31 de julio de 2026 y/o hasta agotar el presupuesto oficial asignado, lo primero que ocurra
	FORMA DE PAGO	De acuerdo a las políticas del Ministerio de Defensa Nacional el contrato se pagará de acuerdo a la programación de entregas establecidas y se efectuará conforme a los parámetros establecidos en el proceso formal.
	REQUISITOS JURIDICOS A EXIGIR EN LA FUTURA CONTRATACIÓN	1. Certificado de existencia y representación legal o documento de constitución de la Unión temporal o consorcio. 2. Acreditación de la capacidad del representante legal o quien haga sus veces para presentar propuesta y suscribir contrato. 3. Fotocopia cedula de ciudadanía. 4. Situación militar. 5. Constancia de cumplimiento de aportes al Sistema Integral de Seguridad Social y Aportes Parafiscales (Cuando aplique).
	REQUISITOS ECONOMICOS A EXIGIR EN LA FUTURA CONTRATACION	El Cotizante deberá diligenciar el anexo 1 del presente formato, referente a los indicadores financieros y de capacidad organizacional. **(Analizar si se van a exigir indicadores financieros en el proceso).**
VALOR OFRECIDO	$ 13.800.000	
PLAZO PARA PRESENTAR COTIZACIÓN	Comando Aéreo de Combate No. 5 al correo johana.arroyave@fac.mil.co o jcarolina-22@hotmail.com con plazo 10 de octubre del 2026 a las 14:00 hrs.	

MY. MOGOLLON VALLEJO ANGELA
Firma Gerente Proyecto

ANEXO 2
CUADRO DE PRECIOS

(Se debe ajustar de acuerdo a la necesidad)

Ítem	Descripción	Cantidad (días, meses, etc.)	Vlr. unitario	Iva	Valor Unitario con IVA	Valor total con IVA
1						
2						

NOTAS:

1. En los casos en que aplique se debe discriminar el impuesto de IVA dentro del valor de la oferta.
2. Si el bien o el servicio se encuentra legalmente exento de IVA, se deberá indicar de manera clara y expresa la norma que contempla el beneficio.